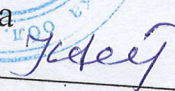


**Затверджено**

Загальними зборами трудового  
колективу комунального  
підприємства «Каштан»  
протокол № 1 від 31.12.2025р.

Тимчасово виконувач обов'язків  
директора комунального  
підприємства  
«Каштан»  А.М. Кеда

Голова профспілкового комітету  
комунального підприємства  
«Каштан»  О.І. Кудрявцева

**Внесення змін та доповнення до  
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
між адміністрацією та профспілковим комітетом  
комунального підприємства «Каштан»  
на 2024 – 2028 роки**

м. Пирятин  
2026 р.

Загальними зборами трудового колективу комунального підприємства «Каштан» (протокол № 1 від «31» грудня 2025 р.) схвалено наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального підприємства «Каштан» на 2024 – 2028 роки:

- 1) в розділі I «Загальні положення» «пункти 1.4, 1.5 доповнити абзацом такого змісту...»
- 2) в розділі V «**Оплата праці, підвищення рівня доходів працівників. Нормування праці**» «пункти 5.6, та 5.8» викласти в новій редакції;
- 3) додатки №6, №7 та №8 викласти в новій редакції.

## РОЗДІЛ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.4. Зміни та доповнення до колективного договору схвалено загальними зборами трудового колективу комунального підприємства «Каштан» протоколом № 1 від «31» грудня 2025р.

1.5. Зміни та доповнення до колективного договору, які схвалено загальними зборами трудового колективу комунального підприємства «Каштан» протоколом № 1 від «31» грудня 2025р., набирають чинності з 01 січня 2026 року і діють до укладання нового колективного договору.

## РОЗДІЛ V ОПЛАТА ПРАЦІ, ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ДОХОДІВ ПРАЦІВНИКІВ. НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

### Роботодавець зобов'язується:

5.6. Місячні тарифні ставки робітників встановлювати відповідно до коефіцієнтів співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) для водіїв автотранспортних засобів до встановленої договором мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду згідно з додатком №6 до цього договору та коефіцієнтів співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду згідно з додатком № 7 до цього договору.

Місячні посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців технічних службовців встановлювати відповідно до коефіцієнтів співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії) згідно з додатком № 8 до цього договору.

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для

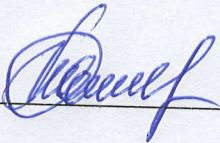
За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника 1 розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених цим колективним договором співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

Встановити, що для керівників, професіоналів, фахівців технічних службовців, які не можуть бути віднесені до певного виду діяльності, як коефіцієнт співвідношення приймається розмір робітника 1 розряду основного виробництва (вантажник), який має значення 1,46.

5.8. Встановити та додержуватись розмірів посадових окладів керівника, спеціалістів і службовців згідно з додатком №8 до цього договору. Посадовий оклад керівника (директора) визначається в контракті. Посадовий оклад головного бухгалтера та заступника директора на 10% менше посадового окладу керівника (директора) підприємства. Посадовий оклад тимчасово виконувача обов'язків директора прирівнюється до посадового окладу керівника.

Від профспілкової сторони

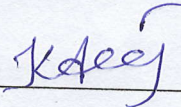
голова профспілкового комітету  
комунального підприємства  
«Каштан»



Кудрявцева О.І.

Від сторони адміністрації

тимчасово виконувач  
обов'язків директора  
комунального підприємства  
«Каштан»



Кеда А.М.

**ПОГОДЖЕНО**

Голова первинної профспілкової  
організації комунального  
підприємства „Каштан“



Оксана КУДРЯВЦЕВА

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Тимчасово виконувач обов'язків  
директора комунального  
підприємства "Каштан"



Анатолій КЕДА

**Коефіцієнти**

**співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду  
(місячної тарифної ставки) для водіїв автотransпортних засобів  
до встановленої договором мінімальної тарифної ставки робітника I  
розряду.**

1. Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення	Спеціалізовані автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автoнавантажувачі тощо	Автомобілі для перевезення цементу, трупів, безводного аміаку, побутових відходів, асенізаційних вантажів
тони	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,83 – 2,05	1,95 – 2,16	2,05 – 2,23
від 1,5 до 3	1,95 – 2,16	2,05 – 2,23	2,14 – 2,33
від 3 до 5	2,05 – 2,23	2,14 – 2,33	2,36 – 2,45
від 5 до 7	2,14 – 2,33	2,26 – 2,45	2,45 – 2,55
від 7 до 10	2,36 – 2,45	2,45 – 2,55	2,58 – 2,73
від 10 до 20	2,45 – 2,55	2,58 – 2,73	2,79 – 3,01
від 20 до 40	2,58 – 2,73	2,79 – 3,01	3,01 – 3,44
від 40 до 60	2,79 – 3,01	3,01 – 3,44	3,28 – 3,60

понад 60	-	3,28 – 3,60	-
----------	---	-------------	---

## 2. Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,53 – 1,97
Середній	від 1,8 до 3,5	1,60 – 2,02
Великий	від 3,5	1,81 – 2,08

## 3. Автобуси

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий	до 5	1,60 – 2,05
Малий	від 5 до 6,5	1,88 – 2,12
	від 6,5 до 7,5	2,05 – 2,18
Середній	від 7,5 до 9,5	2,18 – 2,32
Великий	від 9,5 до 11	2,32 – 2,40
	від 11 до 12	2,34 – 2,54
	від 12 до 15	2,47 – 2,61
	від 15	2,54 – 2,74

Економіст



Алла СУСЛОВА

**ПОГОДЖЕНО**

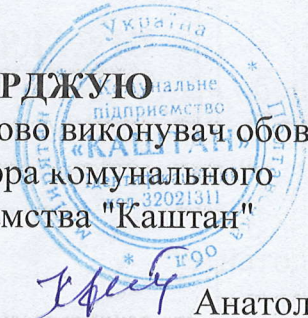
Голова первинної профспілкової  
організації комунального  
підприємства „Каштан“



Оксана КУДРЯВЦЕВА

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Тимчасово виконувач обов'язків  
директора комунального  
підприємства "Каштан"



Анатолій КЕДА

**Коефіцієнти**

**співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду**

	Професії	Коефіцієнти співвідношень
1.	Робітник з благоустрою	1,32
2.	Робітник з благоустрою (громадські туалети)	1,43
3.	Озеленювач	1,47
4.	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередач	1,66
5.	Вантажник (робітник з вантажно-розвантажувальних робіт, контейнери ТПВ)	1,46
6.	Дорожній робітник	1,58
7.	Ловець бездоглядних тварин	1,43
8.	Рахівник	1,46
9.	Електрозварник ручного зварювання	1,46
10.	Робітник по обслуговуванню місць поховань	1,43
11.	Прибиральник службових приміщень	1,10
12.	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	1,69
13.	Комірник	1,46
14.	Сторож	1,10

Економіст

Алла СУСЛОВА

Додаток № 8  
До колективного договору  
на 2024 – 2028 роки

**ПОГОДЖЕНО**

Голова первинної профспілкової  
організації комунального  
підприємства „Каштан“

  
Оксана КУДРЯВЦЕВА

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Тимчасово виконувач обов'язків  
директора комунального  
підприємства "Каштан"

  
Анатолій КЕДА

**Коефіцієнти  
співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових  
окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців  
до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного  
виробництва(мінімального посадового окладу (ставки)  
працівника основної професії)**

№	Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих		
		до 50	51-100	101-300
	1. Керівники :			
1.	Директор(начальник, інший керівник)	Посадовий оклад керівника підприємства встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови КМУ від 19.05.1999р. №859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. № 1034).		
2.	Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)	2,8-4,0		
3.	Головний інженер	2,5-2,7	2,7-3,6	3,6-4,0
4.	Заступник директора, головний бухгалтер	посадовий оклад встановлюється на 10% нижче посадового окладу керівника.		
5.	Головні: економіст, енергетик, механік, диспетчер та інші начальники служб		2,4-3,2	3,2-3,5
6.	Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших	2,25-2,8	2,25-2,8	2,25-2,8

	функціональних відділів			
7.	Начальники інших відділів, служб	2,15-2,35	2,15-2,35	2,15-2,35
8.	Начальники дільниць, виконавці робіт	2,1-2,3	2,1-2,3	2,1-2,3
9.	Майстри	1,9-2,1	1,9-2,1	1,9-2,1
	2. Професіонали (1,8-2,2):			
1.	Економіст	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2
2.	Інженер	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
3.	Інженер з охорони праці	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2
4.	Юрисконсульт	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2
5.	Бухгалтер з дипломом спеціаліста	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
6.	Інженер з комп'ютерних систем	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
7.	Еколог	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
	3. Фахівці (1,7-2,0)			
1.	Бухгалтер	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
2.	Інспектор з кадрів	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
3.	Інспектор (з благоустрою)	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
4.	Фахівець	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
5.	Механік	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
6.	Медпрацівник	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
	4. Технічні службовці (1,26-1,7)			
1.	Діловод	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
2.	Рахівник	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
3.	Касир	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
4.	Комірник	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
	5. Техніки усіх спеціальностей (1,29-1,47)			
1.	Технік	1,29-1,47	1,29-1,47	1,29-1,47

Примітки:

1. Заступникам: головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10%-40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.

2. У разі встановлення похідної посади "Старший" посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

3. Посадові оклади керівних працівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців розраховуються на основі тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), визначених відповідно до п. 3.1.2. Угоди та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт або за окремими професіями згідно з додатком 2 Угоди.

Економіст



Алла СУСЛОВА

В даному документі пронумеровано,  
прошнуровано та скріплено печаткою  
9 ( дев'ять ) арк.

Т.в.о. директора комунального  
підприємства «Каштан»

КЕДА

Анатолій КЕДА

